

Compte rendu du Conseil de l'École Doctorale Lundi 04 avril 2016 – BESANCON

Présents : Julien BOURRELIÉ, Clémence CARRON, Régis DELAGE MOURROUX, Laurent DELVA, Daniel GILBERT, Sylvain PERRUICHE, Patrick PLESIAT, Thierry RIGAUD, Jessica SAIAG, Siamak DAVANI, Olivier FABRI, Corine GIRARD THERNIER, Michel NARCE, Sophie NICKLAUS, Gabriel REBOUX, Rémi SAUREL, David WENDEHENNE, Marianne ZELLER

Excusés : Nadine BERNARD (procuration à Daniel GILBERT), Pauline HILT, Bruno PATRIS, Luc PENICAUD, Jean Michel PETIT, Christophe SALON, Christophe MOUGEL, Thierry POZZO, Jean Luc PRETET, Claudie DOUMS, Marcus KOTSKA, Elisabeth LUSTRAT, Ted TURLINGS

Secrétaires : Corinne AQUILINA, Martine GAUTHERON, Josette THERY.

Ouverture de la séance par Thierry RIGAUD : 14h10.

1. Vérification des projets de demande de contrats doctoraux

Le nombre de contrats alloués à notre ED par l'uB et l'uFC n'est pas encore fixé, mais a priori il sera le même qu'en 2015 (23) ; on peut même éventuellement en espérer 1 de plus.

Projets de Contrat Doctoraux dans le domaine Environnements :

Patricia GERBEAU PISSOT (Agroécologie), non HDR, présente un projet, est autorisée à s'inscrire n'est pas encore autorisée à soutenir son HDR.

Thierry RIGAUD demande l'avis du Conseil sur ce dossier car tout porteur de projet devrait être autorisé à soutenir au moment de la sélection des sujets (voir règlement intérieur). Lors de la discussion, il apparaît que la candidate est sur le point de déposer son manuscrit et que la soutenance devrait être une question de semaines.

La question est mise au vote : le Conseil se prononce pour le maintien du projet sous condition que Mme Gerbeau-Pissot s'engage à passer son HDR avant l'été.

Autre signalement, sur le sujet de Jean Maire PERRIER CORNET (PAM) : la coencadrante a déjà beaucoup de coencadrements passé. Elle sera incitée fortement à soutenir son HDR.

Il est remarqué qu'encore trop de projet restent évasifs sur le financement complémentaire.



ÉCOLE DOCTORALE
PRES | Bourgogne | Franche-Comté
Environnements - Santé

Projets de Contrat Doctoraux dans le domaine Santé :

Rien à signaler de particulier, mais la même remarque est faite sur les financements trop évasifs.

La FRM (Fondation pour la Recherche Médicale) lance un appel d'offres pour environ 15 contrats doctoraux pour toute la France. Il a été fixé par la FRM que ES peut faire remonter 2 projets. Ce seront les deux meilleurs candidats issus du concours. Il a été demandé au porteurs de projet, d'indiquer s'ils souhaitent ou non postuler à ce financement. L'obtention d'un tel financement, libérera 1 contrat doctoral.

Calendrier : remontée des candidats par ES le 04/07, pour un retour de décision de la FRM le 14/07.

Voir Annexe 1

Projet Jeune Chercheur Entrepreneur JCE

Aucun souci sur les projets proposés.

Il est noté deux projets où l'entreprise partenaire n'est pas régionale mais nationale. Pour l'ED le sujet est bon, mais il faut faire attention au positionnement du Conseil Régional qui pourrait privilégier des partenaires locaux.

L'ED valide donc tous les projets, et les transmet au Conseil Régional pour sélection finale.

Projets « Financement acquis » communiqués à l'ED à inclure dans le concours :

5 en Environnements

2 en Santé

Voir Annexe 2

2. Délai de carence de deux ans avant de présenter un nouveau projet : doit-on l'appliquer au codirecteur et coencadrant ?

Rappel du principe : extrait du règlement intérieur de l'ED en ligne sur le site : « Tout directeur de thèse ayant obtenu un contrat doctoral « établissement », du BQR ou de la Région (100%) ne peut prétendre à ces types de contrat pendant 2 ans. Par exemple, une personne ayant obtenu un contrat en 2010 ne pourra pas postuler en 2011 et 2012 »

Si cette condition est maintenant respectée pour les porteurs de projet, il n'en est pas toujours de même pour le codirecteur HDR ou coencadrant non HDR, ce qui induit qu'un certain nombre de collègues demandent, par ce biais, des contrats doctoraux presque chaque année. Cette situation apparaît comme engendrant un déséquilibre.



Secrétariats :

Université de Bourgogne, Bâtiment Gabriel, 6 Bd Gabriel, 21000 Dijon.

Tél. : 03 80 39 38 68 (corinne.aquilina@u-bourgogne.fr) ou 03 80 39 38 60 (josette.thery@u-bourgogne.fr).

Université de Franche-Comté, UFR Sciences Médicales et Pharmaceutiques, 19 Rue Ambroise Paré, 25030 Besançon cedex.

Tél. : 03 63 08 22 13 (martine.gautheron@univ-fcomte.fr).



Thierry RIGAUD demande au Conseil de discuter si le délai de carence devrait s'appliquer également aux co-directeurs et aux co-encadrants.

Après débat, il est ainsi décidé par le Conseil que le délai de carence de 2 ans sera dorénavant appliqué au codirecteur HDR indiqué sur la demande (sans effet rétroactif), mais n'est pas au coencadrant non HDR.

Ce point sera intégré au règlement intérieur de l'ED lors des prochains conseils.

3. Réforme du comité de suivi de thèse :

Cette réflexion, entamée dès à présent, mais qui ne serait appliquée que pour le prochain quinquennal, part d'un constat : notre ED montre un taux d'abandon non négligeable (même en excluant les doctorants salariés), et trop de thèses s'arrêtent à cause de problèmes (divers) qui ne sont pas détectés à temps. Le comité de suivi de thèse ne joue son rôle que trop rarement sur ce point. Certains directeurs de thèse ne participent pas au comité et trop souvent l'entretien individuel du doctorant n'a pas lieu avec les membres du comité extérieurs au laboratoire.

Lors de l'évaluation, l'HERES a fait la recommandation suivante : le Conseil de l'ED pourrait recevoir les doctorants à la fin de la première année, ou nommer d'un membre du Conseil qui assisterait au comité de fin de première année, pour aborder spécifiquement les points de conditions de travail pendant la thèse (et non pas seulement l'aspect scientifique de la thèse). Toutefois, cela risque d'être lourd à mettre en place. Si le conseil nommait quelques collègues extérieurs au conseil, une telle mesure pourrait cependant permettre de responsabiliser des collègues en les impliquant dans la vie de l'ED.

Il est également proposé d'instaurer un tutorat par une personne extérieure à l'unité du doctorant. Ce tuteur rencontrerait au moins une fois le doctorant au cours de sa thèse (de préférence en cours de 1^{ère} année), afin de discuter avec lui de ses conditions de travail de thèse (sans aborder l'aspect scientifique). Les tuteurs pourraient prioritairement être des membres du conseil, mais également des collègues extérieurs au conseil, nommés par celui-ci.

Ces deux propositions seront faites au premier conseil du nouveau contrat quinquennal pour application dès la rentrée 2017-2018.

4 . Proposition d'une nouvelle formation « La régulation des relations interpersonnelles et des situations de tension »

Voir Annexe 3

Pour les doctorants, cette formation est l'équivalent de celle pour les directeurs de thèse.



ÉCOLE DOCTORALE
PRES | Bourgogne | Franche-Comté
Environnements - Santé

Elle peut être intéressante pour le doctorant dans son rapport avec son directeur de thèse, mais aussi dans celui que peut avoir le doctorant avec les étudiants de Master qu'il encadre, ou avec les personnels techniques travaillant sur leur projet.

Il est décidé de lancer l'inscription et de lancer officiellement s'il y a demande.

Cette formation peut se dérouler à Dijon ou à Besançon.

Patrick PLESIAT propose une table ouverte pendant le FJC sur le vécu de la thèse.

5. Demande de validation de l'organisation d'événements internes aux laboratoires au titre d'une formation complémentaire

Certains doctorants demandent que leur participation à l'organisation d'une journée scientifique interne au laboratoire (organisation physique et logistique) soit validée sous forme de formation reconnue par l'ED.

La discussion apporte les éléments de réponse suivants :

- Le fait que les doctorants s'impliquent dans leur unité est positif, mais cela relève plus de la formation « par la recherche » que de la formation complémentaire
- On risque des dérives avec une demande de validation dès que le doctorant fait quelque chose dans son unité.
- De telles participations développent les compétences organisationnelles des doctorants, mais qui ne sont pas acquises sous forme de formation spécifique.
- Actuellement l'ED valide des formations, pas des compétences. Elles peuvent être inscrites dans le cv mais pas comptabilisées dans le parcours de formation complémentaire.

La demande est donc rejetée par le conseil.

Cependant, de telles requêtes font poser la question de la validation des formations par rapport à celle des compétences. Une réflexion devra être menée pour faire évoluer le P.I.F. dans les années à venir, de manière à ce que les compétences acquises au sein du laboratoire soient autant reconnues que celles acquises lors des formations. La création d'une « carnet de compétences » permettrait au jeune docteur d'être conscient des compétences acquises lors de sa thèse.

6. Passage à ADUM :

A compter de septembre 2016 (prévision), il y aura un changement de logiciel de gestion des inscriptions et des soutenances de thèse : logiciel ADUM Accès Doctorat Unique et Mutualisé (<https://www.adum.fr/>)



Secrétariats :

Université de Bourgogne, Bâtiment Gabriel, 6 Bd Gabriel, 21000 Dijon.

Tél. : 03 80 39 38 68 (corinne.aquilina@u-bourgogne.fr) ou 03 80 39 38 60 (josette.thery@u-bourgogne.fr).

Université de Franche-Comté, UFR Sciences Médicales et Pharmaceutiques, 19 Rue Ambroise Paré, 25030 Besançon cedex.

Tél. : 03 63 08 22 13 (martine.gautheron@univ-fcomte.fr).





ÉCOLE DOCTORALE
PRES | Bourgogne | Franche-Comté
Environnements - Santé

Ce logiciel est moins cher qu'APOGEE, et a donc été choisi par UBFC. Il permet également aux doctorants de gérer leurs formations et de créer un profil, leur permettant de générer un cv incluant toutes sortes d'informations.

Le principe de ce logiciel est que ce sont les doctorants qui sont maîtres de la saisie des informations nécessaires à leur cursus. Le risque est que ces informations ne soient pas conforme aux attentes administratives.

Un appel va donc être fait par le secrétariat aux doctorants de l'ED pour les inciter à créer leur profil dès maintenant, de manière à ce qu'un contrôle des informations puisse être effectué par le secrétariat avant la fermeture estivale. Il sera fait une avec une présentation au FJC.

7. Label CDEFI « Parcours en Entreprise »

Voir Annexe 4

Ce label a été demandé par AgroSup et l'uB pour les EDs ES et LISIT. Ce label rapproche les écoles d'ingénieur et les ED, et permet surtout de valider sous forme d'un « label » les formations spécifiques des doctorants liés à la culture d'entreprise, à condition que les doctorants effectuent un séjour significatif en entreprise lors de leur thèse.

ES a donc reçu ce label. Tout docteur qui a suivi la formation adéquat peut l'obtenir. Cette information sera diffusée dans les laboratoires.

Si un doctorant est intéressé, il contacte l'ED, ou Franck DUBOIS à l'Ub.

8. Points divers

- 08 avril 2016 sera organisée la Cérémonie en l'honneur des Docteurs 2015, sur le campus de Sevenans de l'UTBM et la Finale régionale UBFC du concours "Ma Thèse en 180 secondes".

- Patrick PLESIAT souhaite évoquer deux cas de thèses à problème sur le site de Besançon :

- Premier cas : une doctorante salariée en 7^{ème} année ayant reçu des rapports d'autorisation de soutenance contradictoires, dont le directeur de thèse souhaite arrêter la thèse, mais dont le directeur du laboratoire où est actuellement la doctorante (maintenant salariée dans un hôpital parisien, donc différent de celui où la thèse a été effectuée) menace de saisir le Tribunal Administratif si la thèse est arrêtée.

PP a organisé une réunion en vue de réconciliation qui s'est mal terminée. Le directeur de thèse ne l'informe que rarement, les corrections demandées par l'un des rapporteurs ne sont pas faites. Aucune décision n'est prise en attendant d'éventuelles corrections sur le manuscrit, faute de quoi la thèse sera considérée en abandon.



Secrétariats :

Université de Bourgogne, Bâtiment Gabriel, 6 Bd Gabriel, 21000 Dijon.

Tél. : 03 80 39 38 68 (corinne.aquilina@u-bourgogne.fr) ou 03 80 39 38 60 (josette.thery@u-bourgogne.fr).

Université de Franche-Comté, UFR Sciences Médicales et Pharmaceutiques, 19 Rue Ambroise Paré, 25030 Besançon cedex.

Tél. : 03 63 08 22 13 (martine.gautheron@univ-fcomte.fr).





ÉCOLE DOCTORALE
PRES | Bourgogne | Franche-Comté
Environnements - Santé

- Deuxième cas : Deux doctorants encadrés par le même collègue posent problèmes : Une 5^e année avec obligation de soutenance en décembre 2016, dont l'encadrant veut poursuivre les expériences jusqu'en octobre, ce qui entrainerait une 6^e année. Ce retard est injustifié. L'autre doctorant est en 5^e année, soutenance prévue en juin, mais il n'a pas pu être réinscrit car il n'a pas fourni les documents de soutenance. L'ED n'a que peu de prise sur ce directeur de thèse. Le conseil décide de suivre les recommandations de fermeté émises par Nadine Bernard qui suit ce dossier.

- Luc PENICAUD souhaite aborder la constitution du futur conseil de l'ED, à compter du 01 janvier 2017.

T. Rigaud informe le conseil que l'élection devrait avoir lieu en décembre, mais que le calendrier sera donné par UBFC lorsque la nouvelle équipe gouvernante sera en place. Tout est donc assez flou pour le moment.

Quoi qu'il en soit, afin de tenter d'anticiper, après la rentrée universitaire 2016, T. RIGAUD, candidat à sa propre succession, commencera à démarcher les laboratoires en vue de la constitution du nouveau conseil. Il appartiendra aux Directeurs d'unités de proposer des noms pour une liste puis il y aura vraisemblablement des élections, comme pour le dernier conseil.

Les représentants des doctorants seront élus à part.

Clôture du Conseil par Thierry RIGAUD, directeur de l'ED, à 17H.



Secrétariats :

Université de Bourgogne, Bâtiment Gabriel, 6 Bd Gabriel, 21000 Dijon.

Tél. : 03 80 39 38 68 (corinne.aquilina@u-bourgogne.fr) ou 03 80 39 38 60 (josette.thery@u-bourgogne.fr).

Université de Franche-Comté, UFR Sciences Médicales et Pharmaceutiques, 19 Rue Ambroise Paré, 25030 Besançon cedex.

Tél. : 03 63 08 22 13 (martine.gautheron@univ-fcomte.fr).



SUJETS RETENUS - CONTRAT DOCTORAL – ENVIRONNEMENTS - SANTE - CAMPAGNE 2016

Directeur	Coencadrant	Equipe	Site	Sujet
LASCOMBE Isabelle		Carcinogenèse épithéliale	Besançon	Rôle biologique de peptides de clivage de la cadhérine N dans des cellules saines ou cancéreuses
CHIAPUSIO Geneviève	BINET Philippe BERTHEAU-ROSSEL Coralie	ChronoEnvironnement	Besançon	Rôles des interactions chimiques dans le fonctionnement des tourbières soumises aux changements globaux
CRINI Grégorio		ChronoEnvironnement	Besançon	Matériaux innovants à base de chanvre pour la dépollution d'effluents industriels contenant des métaux
GONCALVES Philippe	ALBARIC Julie	ChronoEnvironnement	Besançon	Implications rhéologiques et sismologiques des interactions entre déformations fragile et ductile dans la croûte moyenne et inférieure: le cas des zones de cisaillement
MAUNY Frédéric	BERNARD Nadine TANNIER Cécile	ChronoEnvironnement	Besançon	Structure urbaine et multi exposition bruit et pollution de l'air : étude comparative et diachronique entre les agglomérations de Besançon et Dijon
MILLON Laurence	REBOUX Gabriel ROCCHI Steffi	ChronoEnvironnement	Besançon	Impact des agents microbiologiques environnementaux sur la santé des enfants de la cohorte ELFE
WALTER- SIMONNET Anne- Véronique	RUFFALDI Pascale	ChronoEnvironnement	Besançon	Résilience des écosystèmes : approche multiproxy de l'impact environnemental des activités humaines passées et récentes dans les Vosges du Nord (mines, verreries, activités militaires et agro-pastorales)
DESPOUY Gilles	FRAICHARD Annick	Estrogène	Besançon	Rôle de l'autophagie lors de la Transition épithélio mésenchymateuse (TEM) des cellules cancéreuses
DEMOUGEOT Céline		Fonctions et Dysfonctions Epithéliales	Besançon	Dysfonction endothéliale à l'étage microvasculaire en cas de Polyarthrite rhumatoïde : physiopathologie, intérêt diagnostique et thérapeutique
SAAS Philippe	DAGUINDAU Etienne	Interaction Hôte- Greffon	Besançon	Maladie du greffon contre l'Hôte (GvH) intestinale – impact de la translocation bactérienne, du LPS circulant et de sa neutralisation
BONNOTTE Bernard	AUDIA Sylvain	Interaction Hôte- Greffon	Besançon	Une nouvelle thérapie cellulaire immunosuppressive, les HuMoSC (Human monocyte-derived suppressor cells)

MOUROT Laurent		Marqueurs pronostiques	Besançon	Adaptations cardiovasculaires à l'exercice excentrique : études des réponses aiguës et chroniques à l'exercice chez le sujet sain et le patient.
NICOD Laurence	EUVRARD Edouard	Nanomédecine	Besançon	Développement d'un médicament de thérapie innovante (MTI) pour la régénération pulpo-dentinaire - Projet Pulp'R
VANDEL Pierre	MOULIN Thierry GABRIEL Damien	Neurosciences	Besançon	Vers une objectivation de la mesure des capacités mnésiques des populations non communicantes et des maladies neuropsychiatriques par neuroimagerie fonctionnelle
GARMYN Dominique	GAL Laurent	Agroécologie	Dijon	Communication cellulaire et réponse adaptative de <i>Listeria monocytogenes</i> dans la rhizosphère
JEANDROZ Sylvain	TRUONG-CELLIER Hoai-Nam	Agroécologie	Dijon	Impact de la nutrition azotée et de microorganismes bénéfiques sur les réponses immunitaires de <i>Medicago truncatula</i> à <i>Aphanomyces euteiches</i> .
LEMANCEAU Philippe	MAZURIER Sylvie	Agroécologie	Dijon	Interactions <i>Pisum sativum</i> – <i>Pseudomonas</i> : conséquences sur la nutrition en fer, la croissance et l'immunité de la plante hôte
PETIT Sandrine	CORDEAU Stéphane	Agroécologie	Dijon	Déterminants d'une gestion agro-écologique de la flore adventice à l'échelle d'un paysage
SALON Christophe	VERNOUD Vanessa PRUDENT Marion	Agroécologie	Dijon	Compréhension de la capacité d'une plante de Pois à récupérer en termes de croissance et d'acquisition d'azote après un stress hydrique : études écophysiologique et moléculaire.
SIMON PLAS Françoise	GERBEAU PISSOT Patricia	Agroécologie	Dijon	Caractérisation des mécanismes régulant les modifications de la structuration membranaire induites dans la signalisation des réponses de défense des plantes
FAIVRE Bruno	GARNIER Stéphane	Biogéosciences	Dijon	Anthropisation des habitats et interactions hôtes-parasites
MARIN Frédéric	NEIGE Pascal	Biogéosciences	Dijon	Bio-minéralisation chez les céphalopodes (Mollusca) : pattern coquillier et processus
MOREAU Jérôme	LOUAPRE Philippe	Biogéosciences	Dijon	Effet du réchauffement climatique sur le système immunitaire des ravageurs et son impact sur les interactions tritrophiques
VENNIN Emmanuelle	BUNDELEVA Irina	Biogéosciences	Dijon	Les microbialites et facteurs de contrôle internes et externes de leur développement
DELEY Gaele	PAPAIORDANIDOU Maria	Cognition, Action et Plasticité Sensorimotrice	Dijon	Adaptations neuromusculaires aiguës et chroniques induites par électrostimulation chez le sujet valide et blessé médullaire

GARNIER Philippe	TESSIER Anne	Cognition, Action et Plasticité Sensorimotrice	Dijon	Activité physique et santé cérébrale. Focus sur le BDNF cérébrovasculaire
POZZO Thierry	MICHEL Carine	Cognition, Action et Plasticité Sensorimotrice	Dijon	Transfert de la plasticité sensorimotrice développée par PAMI (Adaptation Prismatique par Imagerie Motrice) à la cognition spatiale ?
BAUDOIN Jean-Yves	LELEU Arnaud	Centre des Sciences du Goût et de l'Alimentation	Dijon	Quand les odeurs façonnent le développement social du jeune enfant : corrélats cérébraux en électroencéphalographie (EEG) de la modulation olfactive de la perception des visages
BRETILLON Lionel	MASSON Elodie GAMBERT Ségolène	Centre des Sciences du Goût et de l'Alimentation	Dijon	Neurodégénérescence et glaucome : rôle de la dynamique membranaire et de la signalisation cellulaire dans la survie des cellules ganglionnaires
FARINE Jean-Pierre	EVERAERTS Claude	Centre des Sciences du Goût et de l'Alimentation	Dijon	L'imprégnation précoce des larves de drosophiles à des infochimiques dérivés de la nourriture change-t-elle la préférence alimentaire et le comportement des adultes
LELOUP Corinne		Centre des Sciences du Goût et de l'Alimentation	Dijon	Connexines 43 astrocytaires et détection hypothalamique du glucose : rôle énergétique et dérégulation dans le diabète de type 2
NEYRAUD Eric		Centre des Sciences du Goût et de l'Alimentation	Dijon	Rôle du microbiote lingual dans la perception gustative
BÉJOT Yannick		Centre d'Epidémiologie et de Santé Publique de Bourgogne	Dijon	Programmation périnatale du risque neuro-cardiovasculaire
THAUVIN ROBINET Christel	OLIVIER FAIVRE Laurence JEGO Laurence	Génétique des Anomalies du Développement	Dijon	Intérêt du séquençage haut débit de génome dans l'identification de nouveaux gènes responsables d'anomalies du développement
BETTAIEB Ali	PAUL Catherine	Laboratoire d'immunologie et immunothérapie des cancers	Dijon	Paysage mutationnel immunogène dans le cancer du sein HER2 + et triple négatif et son évolution lors de chimiothérapies néo-adjuvantes
MOREAU Thibault	VEJUX Anne	Laboratoire BioPeroXIL	Dijon	Identification de biomarqueurs lipidiques de la sclérose en plaque et rôles de la mitochondrie et du peroxyosome dans la physiopathogénèse
BIGAND Emmanuel		Laboratoire d'Etude de l'Apprentissage et du Développement	Dijon	L'effet des ateliers musique sur l'acquisition du langage chez les enfants sourds implantés cochléaires
POULIN-CHARRONNAT Bénédicte		Laboratoire d'Etude de l'Apprentissage et du Développement	Dijon	Influence de la fatigue mentale sur l'activité cognitive et physique : Quelles stratégies de compensation et de prévention ?

APETOH Lionel		Lipides, Nutrition et Cancer	Dijon	Étude du rôle de l'autophagie sur la différenciation et l'activité anticancéreuse des cellules T CD4 sécrétrices d'interleukine-9
CHLUBA Johanna		Lipides, Nutrition et Cancer	Dijon	Etude chez le poisson zèbre sur le rôle de la dérégulation du rythme circadien par la lumière artificielle et de la voie HSF1 dans le développement tumoral
DUBREZ Laurence		Lipides, Nutrition et Cancer	Dijon	Rôle de TRAF2 dans l'activité oncogénique de cIAP1
GARRIDO Carmen	GOBBO Jessica	Lipides, Nutrition et Cancer	Dijon	Analyse des HSP70-exosomes et leur signature en miRNAs comme marqueurs dans la progression tumorale du cancer du sein
GROBER Jacques		Lipides, Nutrition et Cancer	Dijon	Déficit en LPCAT3 et métabolisme glucidique
KOHLI Evelyne		Lipides, Nutrition et Cancer	Dijon	Les protéines de stress de la famille HSP90 dans la maladie du greffon contre l'hôte : implication physiopathologique, diagnostique et thérapeutique
LAGROST Laurent		Lipides, Nutrition et Cancer	Dijon	Rôle des lipoprotéines et des protéines de transfert des lipides LT/LBP dans la détoxification des lipopolysaccharides
LIRUSSI Frédéric	DEMIDOV Oleg	Lipides, Nutrition et Cancer	Dijon	Déficience de la protéine phosphatase Wip1 au sein du système hématopoïétique : effets sur la tumorigénèse
CAYOT Philippe	DUPONT Sébastien	Procédés Alimentaires et Microbiologiques	Dijon	Caractérisation spatiale et dynamique de l'oxydation cellulaire par des approches microbiologiques et chimiques
GRANDVALET Cosette	GUYOT Stéphane	Procédés Alimentaires et Microbiologiques	Dijon	Mécanisme de régulation de la réponse au stress chez <i>Oenococcus oeni</i> une bactérie d'intérêt œnologique : bases moléculaires de la réponse au stress et évolution adaptative
PERRIER-CORNET Jean-Marie	SIMONIN Hélène BECHOUA Shaliha	Procédés Alimentaires et Microbiologiques	Dijon	Cryopréservation d'échantillons biologiques par vitrification assistée par hautes pressions

SUJETS – FINANCEMENT ACQUIS – ENVIRONNEMENTS - SANTE - CAMPAGNE 2016

Directeur	Coencadrant	Equipe	Site	Sujet	Financement
JEANNOT Katy		Agents Pathogènes et Inflammation	Besançon	Rôle des protéines MmsAB dans la résistance aux antibiotiques chez Pseudomonas aeruginosa	Région Franche-Comté
VANNIÈRE Boris		Chronoenvironnement	Besançon	Holocene fire regimes quantification and modelling in Mediterranean ecosystems	Région Franche-Comté
ISMAILI Lhassane		Neurosciences	Besançon	Synthèse multicomposants et éco-compatible de nouvelles molécules multi-cibles pour le traitement de la maladie d'Alzheimer	Conseil Régional de Bourgogne Franche Comté/ Université de Franche Comté
MORET Yannick	RIGAUD Thierry	Biogéosciences	Dijon	Patrons de sénescence : interactions entre survie, reproduction et immunité chez un insecte	Agence Nationale pour la Recherche (ANR)
RIGAUD Thierry	WATTIER Rémi	Biogéosciences	Dijon	Histoire évolutive des symbioses Microsporidies-Amphipodes: féminisation et co-phylogénie	Agence Nationale pour la Recherche (ANR)
ISSANCHOU Sylvie	MONNERY PATRIS Sandrine	Centre des Sciences du Goût et de l'Alimentation	Dijon	Dynamique des interactions parent-enfant et impact des messages sanitaires dans l'orientation des choix alimentaires	ANR Punch 'Comprendre et promouvoir des choix alimentaires sains pour les enfants'
BRIAND Loïc	FERVEUR Jean-François	Centre des Sciences du Goût et de l'Alimentation	Dijon	Péri-récepteur et goût du gras : la drosophile, modèle d'étude génétique	Co-financement INRA 50% - Conseil Régional de Bourgogne 50%

Ecole Doctorale « Environnements santé »

La régulation des relations interpersonnelles et des situations de tension

Ce programme permettra d'apporter un éclairage différent et de donner des outils pour mieux appréhender les situations difficiles qui peuvent jaloner le parcours des doctorants : incompréhension de la communication, tensions et non-dits, conflit latent ou affiché...

A l'issue de ce module, vous saurez :

- Décrypter les situations difficiles
- Désamorcer et traiter ce type situation
- Poser les bases de relations constructives

Public : doctorants

Durée : 1 jour

PROGRAMME

Matin : identifier, décrypter les situations difficiles pour savoir les anticiper

Contenu	Méthodes pédagogiques
<p>Typologie des situations difficiles : malentendus, divergences de point de vue, d'intérêts, conflits de personnalité...</p> <p>Les mécanismes relationnels et émotionnels en jeu dans ce type de situation : les rôles qui parasitent la communication et la relation</p> <p>Compréhension de son propre mode de fonctionnement</p> <p>Application aux situations rencontrées dans le contexte des doctorants</p> <p>L'impact du positionnement dans la relation : la position assertive et l'élargissement des points de vue pour prévenir les conflits</p>	<p>Apports théoriques</p> <p>Echanges avec les participants</p> <p>Autodiagnostic comportemental</p> <p>Atelier d'analyse des pratiques en sous-groupes suivi d'une restitution en plénière</p> <p>Apports méthodologiques, exercice</p>

Après-midi : acquérir des outils simples et opérationnels pour mieux faire face aux tensions et conflits

Contenu	Méthodes pédagogiques
Les formules aidantes pour clarifier ses idées et structurer son discours : techniques du DESC, DEQ Le rôle de la critique : recevoir/émettre une critique de manière constructive L'impact des émotions : des émotions à l'expression des besoins, quelques règles de communication non violente L'approche comportementale par la synchronisation Clefs pour l'instauration de relations positives et durables	Appports méthodologiques autour d'un panorama d'outils cognitifs et comportementaux Application dans le cadre d'ateliers de résolution de problèmes en sous-groupes Appports suivis d'un temps d'appropriation

Modalités évaluatives

- Questionnaire rempli par les participants à l'issue de la formation
- Tour de table évaluatif

Profil de l'intervenante

Martine Werner, consultante et coach spécialisée dans l'accompagnement professionnel des personnes et des organisations en management et ressources humaines
DU de gestion des risques psycho-sociaux du travail

Interventions : université de Bourgogne, SGAR, collectivités territoriales, CNFPT Bourgogne, Franche-Comté Rhône Alpes, Carsat Bourgogne Franche-Comté, ONF, Suez Environnement.

Budget à prévoir

930 €/jour, nets de taxes.

cdefi

Conférence des Directeurs
des Écoles Françaises
d'Ingénieurs

79 avenue Denfert-Rochereau
75014 Paris
Tél. : 01 53 63 35 01
Fax : 01 53 63 35 25

Monsieur François Roche-Bruyne
Directeur d'AgroSup Dijon
26, Boulevard Dr Petitjean
21000 DIJON

Paris, le 28 janvier 2016

Objet : Attribution du « label » Compétences pour l'entreprise de la CDEFI
Affaire suivie par : Lorelei NAUDEAU – 01 53 63 21 83 – loirelei.nauudeau@cdefi.fr
N/Réf. : 16006/LN

Monsieur le Directeur,

Votre école a soumis une candidature, conjointement avec les écoles doctorales ES Environnements-Santé et LISIT 491, en vue d'obtenir le « label » Compétences pour l'entreprise (CPE) de la CDEFI.

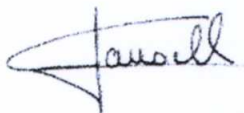
Lors de la réunion du comité de suivi du 26 janvier 2016, et après audition de votre projet présenté par Madame Nelly Schutz et Monsieur Franck Dubois, le comité a décidé de vous accorder le label pour une durée de trois années académiques, à partir de la présente année académique 2015-2016, et nous vous en félicitons.

Cette décision est assortie des recommandations suivantes :

- Il est important d'être attentif à ne pas transposer à l'identique des formations d'ingénieurs aux doctorants mais bien à les adapter. Le vocabulaire employé doit faire référence à de jeunes chercheurs (terme de « stage » à éviter) ;
- Le parcours reste encore très académique. L'expérience en entreprise n'est pas formalisée. Une maquette pédagogique intégrant la partie expérience en entreprise devra être réalisée et communiquée à la CDEFI afin d'explicitier les conditions de cette immersion.

Nous vous serions reconnaissants de bien vouloir tenir compte de ces recommandations et de nous faire un récapitulatif par écrit des mesures que vous mettrez en place **avant le 15 septembre 2016**. En effet, le comité de suivi désire avoir un retour d'expérience à la fin de la première année du parcours.

Veuillez, Monsieur le Directeur, recevoir nos salutations cordiales.



François Cansell
Président de la CDEFI



Jacques Fayolle
Président du comité de suivi

*CC. Thierry Rigaud, directeur de l'ED ES environnements-Santé
Patrick Bouchet, directeur de l'ED LISIT 491
Nelly Schutz, responsable CPE AgroSup Dijon
Franck Dubois, responsable CPE ED ES environnements-Santé
Morgan Paggioli, responsable CPE ED LISIT 491*